



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
รับเลขที่ ๑๓๗๕/๒๕๖๙
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๙

ที่ รอ ๗๖๗๐๑/๑ ๒๕๖๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุนใหญ่
๒๖๕ บ้านดงบัง หมู่ที่ ๖ อำเภอหนองพอก
จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๑๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุนใหญ่ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุนใหญ่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
(คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา , คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา , พนักงานขับรถน้ำอเนกประสงค์
๑ อัตรา)

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุนใหญ่ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
โดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ขอแสดงความนับถือ

-อนท.หนองซุนใหญ่ ขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสนั่น เกื้อหนองซุน)

-เมื่อโปรดมีจาก นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุนใหญ่

(นางสาวสิริลักษณ์ ภาพลงาม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

จาก

(บุญฤทธิ์ กลางประพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.โคกสว่าง

๓๑/๗/๖๙

สำนักปลัด

อบต.หนองซุนใหญ่

e-mail nongkhunyai265@gmail.com

(นายศรีศักดิ์ เวียงนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

(นายสงวน ขมภูทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุ่มใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุ่มใหญ่ จะดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซุ่มใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง (๑ อัตรา)
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง (๑ อัตรา)
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถนำอเนกประสงค์ สังกัด สำนักปลัด (๑ อัตรา)

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือ
ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ
ต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุนใหญ่ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน (นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ผู้ประสงค์จะสมัครตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถนำอเนกประสงค์ จะต้องมียานยนต์ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ สำหรับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบ และรับรองไว้ในใบสมัครว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครถือว่าผู้สมัครรายนั้น ขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำอเนกประสงค์ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๙.๑.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบปฏิบัติ

๙.๑.๒ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๙.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๙.๑.๑ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร (พนักงานจ้างทั่วไป) ต้องได้คะแนนแต่ละภาคของการสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่สมัครสอบ

๑๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ กำหนดดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๓.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสอบ สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ใน ลำดับสูงกว่า

๑๓.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการ เลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรเช่นเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓.๓ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะ เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะใน เรื่องเดียวกัน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๓.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้รับการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีการสรรหาและการเลือกสรรได้

๑๓.๔.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการสรรหาและการเลือกสรร

๑๓.๔.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

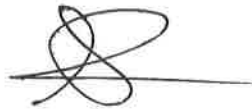
๑๔. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง โดยทำหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้า โดยผู้รับแจ้งต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ตามเวลาที่กำหนด

๒. ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่กำหนด และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างอาจมีการต่อสัญญาได้ โดยยึดหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนั่น เกื้อหนองขุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่