



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
รับเลขที่ ๑๑๖/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

ที่ มพท.๒๕๖๘/อปท.๐๒

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญส่งผลงานเข้ารับรางวัลไทย ประจำปี ๒๕๖๘
โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการและแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กร ส่งเสริมให้ผู้นำองค์กรและบุคลากรที่ดี มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในโอกาสนี้ได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ” ซึ่งอยู่ในรูปแบบการคัดสรรบุคคลและองค์กรเข้ารับมอบรางวัลโดยต่อยอดจากผลงาน LPA/ITA และโครงการที่เป็นประโยชน์กับประชาชน กิจกรรมนี้สามารถผลักดันภาพลักษณ์ที่ดีในตัวบุคคลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความภูมิใจและกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแข่งขันอันนำไปสู่การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กรให้ได้รับผลสำเร็จที่ดีเลิศ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะกรรมการโครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะขอเชิญผู้บริหารท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมส่งผลงานเข้ารับ “รางวัลไทย” ประเภทบุคคล และประเภทองค์กร อาทิเช่น รางวัลข้าราชการการเมืองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี/ รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี/รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี/รางวัลผู้นำท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี/รางวัลสุดยอดผู้นำท้องถิ่นแห่งปี รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ เป็นต้น กำหนดปิดรับผลงานวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กำหนดการเข้ารับรางวัล เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมกองทัพอากาศ กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ท่านสามารถขอรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณวรินทร์ สุธรรมขาว โทร ๐๙๕-๖๑๔-๕๔๙๒ หรือ แสกน QR CODE เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้รายละเอียดกฎเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มูลนิธิเพื่อสังคมไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกท่าน ใคร่ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ขอแสดงความนับถือ

จำเอน

(บุญฤทธิ์ กลางประพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหาร อบต.โคกสว่าง

๕/๕/๖๘

(นางสาววรินทร์ สุธรรมขาว)

ผู้จัดการโครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

(นายศรีศักดิ์ เวียงนันท)



ประสานงาน : คุณวรินทร์ สุธรรมขาว โทร ๐๙๕-๖๑๔-๕๔๙๒

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เลขที่ ๑๓๗ ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐

โทร ๐-๒๓๗๙-๔๔๙๐ ติดต่อง่ายด่วน โทร ๐๙๕-๖๑๔-๕๔๙๒ ID line : ๓๐๓๕๙๖๐

www.thaiaward.org หรือ https://www.facebook.com/thaiaward

(นายสงวน ชมภูทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

โดย มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการในระดับท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างสรรค์ และสุจริตโปร่งใส เป็นหนทางที่นำไปสู่การสร้างประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน โดยที่กลไกสำคัญเบื้องหลังความสำเร็จประการหนึ่งคือ การมีผู้นำบริหารที่ดี มีคุณธรรม มีความรู้ มีศักยภาพสูง และเป็นผู้นำที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผู้นำบริหารเหล่านี้จะมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในมิติต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการจัดหรือให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่ตรงกับความต้องการจำเป็นและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน สามารถบริหารงาน บริหารคน และทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กร ส่งเสริมให้องค์กรมีผู้นำและบุคลากรที่ดี มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ศักยภาพสูง และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในโอกาสนี้ได้จัดทำ“โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ”ซึ่งอยู่ในรูปแบบการคัดสรรบุคคลและองค์กรเข้ารับมอบรางวัล กิจกรรมนี้สามารถผลักดันภาพลักษณ์ที่ดีในตัวบุคคลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความภูมิใจและกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแข่งขันอันนำไปสู่การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กรให้ได้รับผลสำเร็จที่ดีเลิศ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแข่งขันอันนำไปสู่การบริหารจัดการและพัฒนาให้ได้รับผลสำเร็จที่ดีเลิศ
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจ (Motivation) ในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลงานโดยยึดหลักประโยชน์ของประชาชน
๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นและบุคลากรส่วนท้องถิ่นได้ยกระดับในการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กรให้ก้าวสู่ความสำเร็จและสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เกิดกระบวนการเสริมสร้าง การแข่งขัน อันนำไปสู่การบริหารจัดการและพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง
๓. เกิดการพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [LPA]
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ [ITA]
๓. โครงการที่เป็นประโยชน์กับประชาชน เป็นโครงการที่โดดเด่นและภาคภูมิใจ

๕. ประเภทรางวัลที่เปิดรับพิจารณา-กลุ่มงาน อปท.

ประเภทบุคคล

๑. รางวัลข้าราชการการเมืองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
๒. รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
๓. รางวัลผู้นำท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
๔. รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี
๕. รางวัลสุดยอดผู้นำท้องถิ่นแห่งปี

ประเภทองค์กร

๑. รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี
๒. รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี
๓. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี
๔. รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศแห่งปี

มาตรฐาน LPA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มาตรฐาน LPA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มาตรฐาน ITA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มาตรฐาน ITA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖.ประเภทรางวัลที่เปิดรับพิจารณา-กลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท. อาทิเช่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ บุคลากรท้องถิ่น/อสม. /ประธานชมรม ประธานกลุ่มอาชีพ ฯลฯ

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑. รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | ๔. รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย |
| ๒. รางวัลบุคลากรท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | ๕. รางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคมไทย |
| ๓. รางวัลการบริการประชาชนดีเด่นแห่งปี | ๖. รางวัลต้นกล้าแห่งความดี |

๗.ประเภทเกียรติบัตร-สิทธิพิเศษสำหรับรางวัลกลุ่มงาน อปท. ประเภทองค์กรเท่านั้น (รายชื่อผู้รับเกียรติบัตรคัดสรรและตัดสินมาจากผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงาน/ฝ่าย/แผนก)

- | | |
|--|--|
| ๑. เกียรติบัตรด้านบุคลากรดีเด่นแห่งปี | ๓. เกียรติบัตรด้านจิตอาสาดีเด่นแห่งปี |
| ๒. เกียรติบัตรด้านการบริการประชาชนดีเด่นแห่งปี | ๔. เกียรติบัตรด้านนักปกครองท้องถิ่น-ท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี |

๘.สาขาที่เปิดรับพิจารณา

- | | | |
|---------------------------------|--|---|
| ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน | ๒. การบริการประชาชน | ๓. การบริการสาธารณะ |
| ๔. การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น | ๕. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี | ๖. การส่งเสริมการเกษตร |
| ๗. การส่งเสริมการท่องเที่ยว | ๘. การส่งเสริมการศึกษา | ๙. การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ๑๐. การบริหารจัดการขยะ | ๑๑. การบริหารจัดการน้ำ | ๑๒. การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติวิธี |
| ๑๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วม | ๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย | ๑๕. การดูแลความมั่นคงและความปลอดภัย |
| ๑๖. การจัดสวัสดิการสังคม | ๑๗. การแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๘. การส่งเสริมอาชีพประชาชน |
| ๑๙. สาขาอื่นๆ พิจารณาตามผลงาน | | |

๙.การบำรุงมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๙.๑ สนับสนุนโครงการบริหารและพัฒนาองค์กรส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

- ๙.๑.๑ ประเภทรางวัลกลุ่มงาน อปท.(รายละเอียดข้อที่ ๕) **รายการละ ๙,๙๐๐ บาท** (ไม่สามารถเบิกราชการได้)
- ๙.๑.๒ ประเภทรางวัลกลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท.(รายละเอียดข้อที่ ๖) **รายการละ ๕,๙๐๐ บาท** (ไม่สามารถเบิกราชการได้)
- ๙.๑.๓ ประเภทเกียรติบัตร(รายละเอียดข้อที่ ๗) **คนละ ๑,๕๐๐ บาท** (ไม่สามารถเบิกราชการได้)
- ๙.๑.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถโอนเงินบำรุงมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ได้ที่**บัญชี มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ธนาคารกรุงไทย สาขาศรีนครินทร์ เลขที่ ๐๖๑-๐-๐๖๗๙๓- ๖**

๑๐.ขั้นตอนการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๑ รางวัลกลุ่มงาน อปท. ให้นำส่งเอกสารด้วยไฟล์ PDF ซึ่งประกอบด้วย

- ๑๐.๑.๑ แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ
- ๑๐.๑.๒ สำเนาเอกสาร LPA/ITA
- ๑๐.๑.๓ สำเนาโครงการที่โดดเด่น ๑ โครงการ พร้อมรูปภาพกิจกรรมประกอบตั้งแต่ ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขึ้นไป

๑๐.๒ รางวัลกลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท. ให้นำส่งเอกสารด้วยไฟล์ PDF ซึ่งประกอบด้วย

- ๑๐.๒.๑ แบบประมวลประวัติผลงาน
- ๑๐.๒.๒ ภาพผลงานกิจกรรมทางสังคม ตั้งแต่ ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขึ้นไป

๑๐.๓ การสัมภาษณ์

หลังจากโครงการฯได้รับเอกสารการสมัครแต่ละรายการแล้ว ทางโครงการฯจะประสานงานมายังผู้บริหาร/ฝ่ายประสานงานตามชื่อที่ระบุในเอกสารสมัครเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ และสัมภาษณ์เพิ่มเติมในส่วนโครงการโดดเด่นและสาขาที่นำเสนอขอรับรางวัล

๑๐.๔ การประกาศผลและเชิญเข้ารับรางวัลอย่างเป็นทางการ

หลังจากดำเนินการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ ทางโครงการฯจะนำส่งหนังสือประกาศผลและหนังสือเชิญเข้ารับรางวัลไทยอย่างเป็นทางการ (กรณีที่ไม่ได้รับหนังสือเชิญอาจจะยังอยู่ในระหว่างพิจารณาหรือรอเอกสารแนบ)

๑๐.๕ ขอความร่วมมือเข้าร่วมอบรมด้านนวัตกรรมท้องถิ่น

มูลนิธิเพื่อสังคมไทยและศูนย์ฝึกอบรมคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงได้ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการอบรมด้านการพัฒนานวัตกรรมท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านต่างๆ เช่น การท่องเที่ยว สวัสดิการสังคม การจัดการสิ่งแวดล้อมและอื่นๆ เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรม ผู้อบรมสามารถเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และค่าใช้จ่ายเรื่องค่าพาหนะในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

เอกสารอบรมขอเพิ่มเติมได้ที่ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ หรือติดต่อไลน์ไอดี ๓๐๓๕๙๖๑ หรือเบอร์โทร ๐๙๕ ๖๑๔ ๕๔๙๒ (อ.วรินทร์ รองผู้จัดการหลักสูตรอบรม)

๑๑.กำหนดการโครงการ

- ปิดรับประวัติและผลงาน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
- กำหนดพิธีมอบรางวัล เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมกองทัพอากาศ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

๑๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๑๓.รายชื่อเจ้าหน้าที่โครงการ

๑. อาจารย์ วรินทร์ สุธรรมชา	ผู้จัดการโครงการ	โทร ๐๙๕ ๖๑๔ ๕๔๙๒
๒. นายพันพัฒน์ วิทย์อำนวยคุณ	รองผู้จัดการโครงการ	โทร ๐๙๓ ๓๖๔ ๒๒๔๒
๓. นางอมรรัตน์ พรหมจิว	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๔๔๑ ๖๘๕๖
๔. นางสาวพันธิดา แสงธรรมกิจกุล	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๔๔๐ ๑๗๒๕
๕. นางสาวปริญดา สิงห์งาม	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๔๔๐ ๑๗๒๒
๖. นายณัฐพงศ์ เจริญชัย	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๔๔๑ ๖๘๕๗
๗. นางสาวนภัสวรรณ กระสายสี	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๔๔๑ ๖๘๕๘

หมายเหตุ หากมีบุคคลอื่นนอกเหนือจากรายชื่อนี้ทางโครงการไม่รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นทุกกรณี

ศูนย์ประสานงานโครงการฯ

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เลขที่ ๑๓๗ ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐

โทร ๐-๒๓๗๙-๔๔๙๐ สายด่วน ๐๙๕-๖๑๔๕๔๙๒ ID line ๓๐๓๕๙๖๑

หรือ แสกนคิวอาร์โค้ด-มูลนิธิเพื่อสังคมไทย



แบบตอบรับ-รางวัลกลุ่มงาน อปท.

โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

รางวัลไทย-ประเภทบุคคล

- ☐ รางวัลข้าราชการการเมืองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี ☐ รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี ☐ รางวัลผู้นำท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
☐ รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี ☐ รางวัลสุดยอดผู้นำท้องถิ่นแห่งปี

รางวัลไทย-ประเภทองค์กร

- ☐ รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี ☐ รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี
☐ รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี ☐ รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศแห่งปี

สาขาที่ส่งพิจารณา (โปรดระบุสาขา มา ๑ สาขา).....

๑. ชื่อ/สกุล ผู้เข้ารับรางวัล.....
ตำแหน่ง.....ว/ด/ป เกิด.....อายุ.....ปี
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง.....ปี เบอร์มือถือที่สามารถติดต่อได้.....
EmailID line.....

๒. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
ที่ตั้งเลขที่.....หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
www

๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗
รวม ๕ ด้านคิดเป็นร้อยละ.....
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ผลการประเมินได้ร้อยละ.....

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ.....

๕. รางวัลที่เคยได้รับจากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน (ให้แนบหลักฐานโดยสังเขป)
.....

๖. โครงการที่โดดเด่นและเป็นประโยชน์กับประชาชน ๑ โครงการ โปรดระบุชื่อโครงการ รายละเอียดผลงานให้นำส่งทาง
email : sentangthai@hotmail.com หรือ ทางไปรษณีย์ หรือ ID line ๓๐๓๕๙๖๑
ชื่อโครงการ

๗. ชื่อเจ้าหน้าที่ประสานงานของผู้รับรางวัล.....
โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ (มือถือ).....line Id.....email.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรางวัล/ผู้ได้รับมอบหมาย
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบประมวลประวัติผลงาน-รางวัลกลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท.
โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | ☐ รางวัลบุคลากรท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | ☐ รางวัลการบริการประชาชนดีเด่นแห่งปี |
| ☐ รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย | ☐ รางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคมไทย | ☐ รางวัลต้นกล้าแห่งความดี |

■ ชื่อเจ้าของผลงานนามสกุล.....
.....
หน่วยงาน.....
ตำแหน่ง.....วัน/เดือน/ปีเกิด.....
ที่อยู่เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์สำนักงาน.....เบอร์โทรมือถือ.....
email.....

■ ประวัติ (เรื่องราวเบื้องต้นของการดำเนินชีวิตจากอดีตสู่ปัจจุบัน พอสังเขป)

.....

■ ประวัติการศึกษา

.....

■ ประวัติในการทำงาน/รับราชการ

.....

■ ประวัติดีเด่นในการทำงานที่ถือได้ว่าเป็นเกียรติยศและความภาคภูมิใจพร้อมรูปภาพผลงานพอสังเขป

.....

■ กิจกรรมที่ทำเพื่อสังคมและโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติพร้อมรูปภาพผลงานพอสังเขป

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความระบุไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงและข้าพเจ้ายินดีให้ความร่วมมือกับโครงการตลอดจนสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้ให้รายละเอียด

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- เนื้อหาประวัติผลงานระบุพอสังเขป
- รูปภาพกิจกรรมเรื่องงานและกิจกรรมทางสังคม รวบรวมตั้งแต่ ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่เกิน ๑๐ หน้า)