



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๔ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ติดต่อขอและยื่นใบสมัครการสรรหา และเลือกสรร พร้อมเอกสารหลักฐาน ในระหว่างวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗- ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ในวันและ เวลาราชการ) ได้ที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

#### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร (รับจากเจ้าหน้าที่ อบต.) พร้อมใบเสร็จรับเงินค่าสมัคร

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามที่ ก.อบต. กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล

โดยอนุโลม (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันจนถึงวันรับสมัคร) ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่

รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน ๑ ปี

จำนวน ๓ ใบ

๔.๖ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาหลักฐานเอกสารประกอบการสมัครฯ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ ลงวันที่กำกับไว้ด้วยให้ถูกต้อง และครบถ้วนทุกฉบับ

#### เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศที่รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มิตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร ไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรหรือบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

#### ๕. ค่าธรรมเนียมการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

#### ๗. วิธีการสรรหาและการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรโดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ หรือการปฏิบัติอื่นใดตามที่เห็นสมควร

#### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องผ่านการทดสอบ (รายละเอียด ผนวก ข)

#### ๙. กำหนดการสรรหาและการเลือกสรร

สรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต้องผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๑๐. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

##### ๑. ค่าเบี้ยประกันสังคม

พนักงานจ้างทั่วไป ที่มีอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐- บาท ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ  
ชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาทรวมแล้วเดือนละ ๑๐,๐๐๐.-บาท ทั้งนี้ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๕๕

##### ๓. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลา

##### ๔. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนระหว่างลา

##### ๕. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน

##### ๖. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

##### ๗. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าเบี้ยประชุม

๘. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
กำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธิอื่นนั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ  
ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรี

#### ๑๑. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแต่งกายเข้าสอบด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย

#### ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาควรรวมกัน  
จากคณะกรรมการโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการจะกำหนด และจะต้อง  
เป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากผู้เข้ารับการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน  
ให้พิจารณาจากคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน หากคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับ  
ตำแหน่งเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และหากคะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะ  
ตำแหน่งเท่ากัน ให้พิจารณาจากลำดับหมายเลขผู้เข้ารับการเลือกสรร

#### ๑๓. การประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจะประกาศผลการเลือกสรรในวันที่  
๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอหนองพอก  
จังหวัดร้อยเอ็ด

#### ๑๔. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๔.๑ การประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับ  
คะแนนสูงสุดเรียงลำดับลงมา

๑๔.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร อบต. จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี  
นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสรรหาและการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้  
ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๔.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิก  
การขึ้นบัญชีผู้ไว้ในวันบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คือ

๑๔.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต.ฯ

๑๔.๓.๒ ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

๑๔.๓.๓ ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต.ฯ ในตำแหน่งที่สอบได้

๑๔.๓.๔ ผู้ยื่นได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต.ฯ ในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ยื่นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในครั้งนี้ด้วย

๑๕. การจ้างและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสงวน ชมภูทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

(ภาคผนวก ก)

ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดการรับสมัครบุคคล

เพื่อสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุข
๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพ
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(ภาคผนวก ข.)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

\*\*\*\*\*

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

- |                                                            |          |
|------------------------------------------------------------|----------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว จริยธรรมและคุณธรรม                       | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ                               | ๒๐ คะแนน |
| ๓. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย         | ๒๐ คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ                  | ๒๐ คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๒๐ คะแนน |