



รับเลขที่.....
วันที่ ๑๔/๑๓/๖๓

ที่ รอ ๘๓๕๐๑ / ๖๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำน้อย
อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๑๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำน้อย

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำน้อย ลงวันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำน้อย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่ง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำน้อย จึงขอส่งประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ที่สนใจได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ขอแสดงความนับถือ
ขอแสดงความยินดีที่...
ขอแสดงความยินดีที่...
ขอแสดงความยินดีที่...

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาคร โยชน์เมืองไพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำน้อย

นางสาวสัมพันธ์

จำเอก

(บุญฤทธิ์ กลางประพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.โคกสว่าง

17 ม-๑-๖๓

นางสาวสัมพันธ์

๑๖ ม.ค. ๖๓

สำนักงานปลัด อบต.

งานบริหารทั่วไป

โทร. / โทรสาร ๐-๔๓๖๒-๕๕๕

(นายสุทิน ศรีชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และชัย ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันที่ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณาเห็นชอบ

(๒) อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ - บาท/เดือน พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ไม่เกินคราวละ ๑ ปี นับจากวันที่ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณาเห็นชอบ

(๒) อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ - บาท/เดือน พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๑ พนักงานจ้าง ช้อย ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก.และ ข.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ติดต่อขอและยื่นใบสมัครการสรรหา และเลือกสรร พร้อมเอกสารหลักฐาน ในระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ) ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร (รับจากเจ้าหน้าที่ อบต.) พร้อมใบเสร็จรับเงินค่าสมัคร

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามที่ ก.อบต. กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันจนถึงวันรับสมัคร) ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่
รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ ใบ

๔.๖ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาหลักฐานเอกสารประกอบการสมัครฯ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ ลงวันที่กำกับไว้ด้วยให้ถูกต้อง และครบถ้วนทุกฉบับ

เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศที่รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร ไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อยจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรหรือบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

๕. ค่าธรรมเนียมการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

๗. วิธีการสรรหาและการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรโดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ หรือการปฏิบัติอื่นใดตามที่เห็นสมควร

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องผ่านการทดสอบแบ่งออกเป็น ๓ ภาค (รายละเอียด ผนวก ข)

๙. กำหนดการสรรหาและการเลือกสรร

สรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต้องผ่านการทดสอบแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) ๕๐ คะแนน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) ๕๐ คะแนน

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๕๐ คะแนน

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

- พนักงานจ้างทั่วไป สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- พนักงานจ้างตามภารกิจ สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป

๑๐. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

๑. ค่าเบี้ยประกันสังคม

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ - บาท/เดือน พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนดอัตราค่าตอบแทน และพนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ - บาท/เดือน พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลา

๔. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนระหว่างลา

๕. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน

๖. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๗. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าเบี้ยประชุม

๘. พนักงานจ้างภารกิจ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนตามผลการประเมินการ

ปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๙. พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบปีนั้น เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี และประกอบการทำสัญญาจ้างต่อคราวต่อไป

๑๐. พนักงานจ้างสามารถได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธินั้นตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรี

๑๑. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแต่งกายเข้าสอบด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาครวมกันจากคณะกรรมการโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการจะกำหนด และจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากผู้เข้ารับการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน หากคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และหากคะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้พิจารณาจากลำดับหมายเลขผู้เข้ารับการเลือกสรร

๑๓. การประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๔. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๔.๑ การประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงลำดับลงมา

๑๔.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร อบต.- จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๔.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คือ

๑๔.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต. ๖

๑๔.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่ทางกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๔.๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ระบุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต. ๖ ในตำแหน่งที่สอบได้

๑๔.๓.๔ ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต. ๖ ในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในครั้งนี้ด้วย

๑๕. การจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยจะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาน้ำย้อย เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.อบต.จ.ร้อยเอ็ด) มีมติเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายสาคร โยชน์เมืองไพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาน้ำย้อย

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้าตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสำรวจ เขียนแบบ ประมวลการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติระบบ อิเล็กทรอนิกส์ระบบคอมพิวเตอร์รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่ เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่ หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษา เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้าตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑. ชื่อตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ดูแลต้นไม้ต่างๆและทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย ซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ เตรียมสถานที่รับรองการประชุมและระบบเครื่องเสียง อาคารสำนักงาน วัสดุครุภัณฑ์ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ดูแลต้นไม้ต่างๆและทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย ซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ เตรียมสถานที่รับรองการประชุมและระบบเครื่องเสียง อาคารสำนักงาน วัสดุครุภัณฑ์ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
๔. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างต่างๆที่จะซ่อมแซม ดูแล วัสดุครุภัณฑ์ได้
๕. ผ่านการเกณฑ์ทหารกองเกินหรือไม่มีภาระผูกพันด้านการเกณฑ์ทหาร

(ภาคผนวก ข.)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน

- ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
 - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
 - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย
- แนวข้อสอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
 - แนวข้อสอบความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบ
 - แนวข้อสอบความรู้ระบบไฟฟ้ากำลัง มอเตอร์ไฟฟ้าและการติดตั้งระบบไฟฟ้า
 - แนวข้อสอบความรู้พื้นฐานด้านดิจิทัลคอมพิวเตอร์
- ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์
๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม ๑๐ คะแนน
 ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ ๑๐ คะแนน
 ๓. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๑๐ คะแนน
 ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๑๐ คะแนน
 ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม ๑๐ คะแนน

ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป 1 ตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

- ก.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
 - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
 - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์
๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม ๑๐ คะแนน
 ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ ๑๐ คะแนน
 ๓. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๑๐ คะแนน
 ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๑๐ คะแนน
 ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม ๑๐ คะแนน