



อบต.โคกสว่าง
รับเลขที่ ๒๕๖๐ / ๖๓
วันที่ ๒ / ๑๑ / ๖๓

ที่ รอ ๕๓๕๐๑/ ๖ ๒๙

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพอก
ถนนทรงบาดาล รอ ๕๕๒๑๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพอก

เรียน นายอำเภอหนองพอก / นายกเทศมนตรีทุกตำบล / นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพอกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น จึงขอส่งประกาศฯ เพื่อการประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ รายละเอียดตามประกาศรับสมัครฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

- เทศบาลตำบลโคกสว่าง

ขอแสดงความนับถือ

ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพอก

ดาบตำรวจ

และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกสว่าง

(ไพบูลย์ สุทธิประภา)

ที่ อบต.หนองพอก

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

ประกาศรับสมัคร

๒ มี.ค. ๖๓

จำเอก

(บุญฤทธิ์ กลางประพันธ์)

สำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.โคกสว่าง

งานกาารเจ้าหน้าที่

๒ มี.ค. ๖๓

โทร. ๐-๕๓๕๗-๙๐๕๔ ต่อ ๑๗

สำเนา ๑

โทรสาร ๐-๕๓๕๗-๙๕๖๖

(นายสุทิน ศรีชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

- 2 มี.ค. 2563





ประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความหมายของพนักงานจ้าง

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นบุคคลที่ได้รับการจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงาน of พนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

๒. ตำแหน่งและจำนวนอัตราที่รับสมัคร

๒.๑ สำนักปลัดเทศบาลฯ

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กู้ชีพ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ กองคลัง

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ กองช่าง

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ กองการประปา

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

/๓. คุณสมบัติ....

๓. คุณสมบัติ และเงื่อนไขการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้

๓.๓. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ยื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะต้องตัดสิทธิในการเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๔๓๕๗-๙๐๔๔ ต่อ ๑๗ ในวันเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมหลักฐานที่ผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- ๕.๑. สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองหรือระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓. สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ และให้ผู้สมัคร เขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้หลังรูปถ่ายทุกใบ

๕.๕. ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติต้องห้าม ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน(สศ.๙)/ใบเปลี่ยนชื่อ/ใบเปลี่ยนสกุล หรือ ใบทะเบียนสมรส / ใบทะเบียนหย่า (ถ้ามี) / หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และกำหนดวัน เวลา สถานที่

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร / วัน เวลา สถานที่ สรรหาวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพอก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยวิธีการ ดังนี้

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๕๐ คะแนน (ข้อสอบปรนัย)
- สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ คะแนน (ข้อสอบปรนัย)
- สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติขั้บรรด สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา และ พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๙. กำหนดการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดสอบในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองพอก (ชั้น ๒)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค และต้องสอบผ่านภาค ก จึงจะมีสิทธิสอบภาค ข ต้องสอบผ่านภาค ข จึงจะมีสิทธิสอบภาค ค

๑๑. ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑. กำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๑.๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ กำหนดไว้ดังนี้

- (๑) จะเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งหมดสูงสุดลงมาตามลำดับ
- (๒) ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน

เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๓. บัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าว เว้นแต่จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีผู้สอบคัดเลือกที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑.๔. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามที่เทศบาลตำบลหนองพอกกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาด่วนหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาในตำแหน่งที่สอบได้

๑๒. ระยะเวลาการจ้าง

๑๒.๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๒.๒. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดก่อน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดาบตำรวจ



(ไพบูลย์ สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเป็นคนขับรถยนต์ (กู้ชีพกู้ภัย) รับผิดชอบในการดูแลรักษาเครื่องยนต์ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย พร้อมใช้งานตลอดเวลา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ งานบริการ งานด้านการกู้ชีพกู้ภัย การช่วยเหลือ การประสานงานด้านการกู้ชีพกู้ภัย การขับรถยนต์นำส่งผู้ป่วย หรือการเข้ารับการรักษาพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบของหัวหน้างาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีประสบการณ์ในการขับรถในประเภทนั้นๆ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ดาบตำรวจ



(ไพบุลย์ สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีบังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้

ดาบตำรวจ



(ไพบูลย์ สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ตามรายละเอียดแนบท้ายผนวกนี้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ดาบตำรวจ



(ไพบูลย์ สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

รายละเอียดประเภทเครื่องจักรกลขนาดเบา

๑. รถกะบะเท ความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา
๒. รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
๓. รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า
๔. รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเองขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๕. รถอัดฉีด
๖. รถบรรทุกน้ำ
๗. รถบรรทุกน้ำมัน
๘. รถไม้กวาด
๙. รถยกแบบงาแซะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
๑๐. รถยกแบบแครีเครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
๑๑. รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๒. รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๓. รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๔. รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๕. รถกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๖. รถยกแบบทรัคเครน (TRUCK CRANE)
๑๗. เครื่องทำลายคอนกรีต
๑๘. รถยกกระเช้า
๑๙. รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
๒๐. รถซ่อมบำรุง